

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Le VISA Savoirs professionnels et citoyens vise l'intégration d'un socle de connaissances liées à son espace professionnel dans un processus d'inclusion durable :

Acquisition des compétences relatives à la prévention des risques, au respect des règles de sécurité, d'hygiène, d'environnement en entreprise. Il repère également les besoins en formation de l'apprenant et aide à la définition de son projet professionnel

PUBLIC CONCERNÉ

Conformément au cahier des charges de la RCVDL, le candidat doit avoir plus de 16 ans et être sorti du système scolaire. Aucun autre prérequis n'est exigé. Cependant, une forte motivation, un projet professionnel ou de vie seront un atout lors de l'entretien initial. Ce visa s'adresse prioritairement au public demandeur d'emploi, salariés fragilisés et personnes éloignées de la formation

PRÉ-REQUIS

La formation est accessible à toute personne maîtrisant les savoirs de base (lecture, écriture et compréhension du français) et souhaitant s'engager dans une démarche active de réflexion sur son avenir professionnel

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée : 50 heures

Horaires adaptés à vos disponibilités

DELAIS D'ACCES A LA FORMATION

De 48 heures à 1 mois

NB DE PARTICIPANTS

GROUPE 10-12 personnes

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Programme régional 2026 SFCT La Région CVDL prend en charge l'intégralité de la formation

Pour toute demande d'inscription et/ou toute demande spécifique d'adaptation liée au handicap, contactez-nous par email sur :

emerfor@gmail.com



CONTACT :

info@emergenceformation.com

ORLEANS : 02 38 77 15 46

GIEN : 02 38 38 20 94

CONTENU DE LA FORMATION

Maîtriser les gestes et postures et respecter des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires (Domaine 7 CLEA).

Développer une attitude éco responsable

Développer les savoir-être et les comportements attendus en entreprise.

Mieux comprendre les règles de sécurité, d'hygiène et de travail en équipe.

Construire ou consolider un projet professionnel.

Apprendre à rechercher un emploi et préparer des entretiens.

Connaître ses droits et devoirs de citoyen.

Sensibiliser au développement durable, à la santé et à la prévention des risques.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Parcours modularisé, individualisé et personnalisé en fonction des besoins de chaque apprenant. Apprentissage par la pratique.

Sessions divisées en séquences. Exercices pratiques récapitulatifs des thèmes abordés. Progression par Modules.

PROFIL DU (DES) FORMATEUR(S)

Formateurs Soft skills, RAN, Numérique – entre 3 et 25 ans d'expérience

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Positionnement en début de formation. Évaluations formatives tout au long du parcours. Réalisation d'un dossier ou d'un plan de projet professionnel. Présentation orale du projet professionnel. Bilan final des compétences acquises. Attestation de fin de formation.

MOYENS TECHNIQUES

Salles équipées de TBI, PC portables en réseau. Rétro projecteur. Supports de formation écrits et illustrés, ouvrages professionnels. Livrets de formation et d'apprentissage