

PUBLIC CONCERNÉ

Conformément au cahier des charges de la RCVDL, le candidat doit avoir plus de 16 ans et être sorti du système scolaire.

PRÉ-REQUIS

Sans condition de diplôme Pas d'expérience professionnelle requise Les candidats doivent être motivés à développer leurs compétences, posséder des compétences comportementales adaptées à l'intégration sur un collectif. Ces pré requis sont analysés en phase de recrutement et de positionnement

MODALITE PEDAGOGIQUE

Cours collectif

MODALITÉ D'ORGANISATION

Durée : 300 heures dont 1 semaine en entreprise.

28 heures/semaine

DELAIS D'ACCES A LA FORMATION

De 48 heures à 2 mois en fonction du financement demandé

MODALITES D'ACCES A LA FORMATION

Nous contacter pour inscription

TARIF JOURNALIER

Programme régional 2026 SFCT

La Région CVDL prend en charge l'intégralité de la formation

Pour des sessions sur-mesure, pour toute demande d'inscription et/ou toute demande spécifique d'adaptation liée au handicap, contactez-nous par email sur : emerfor@gmail.com



CONTACT

info@emergenceformation.com

ORLEANS : 02 38 77 15 46

GIEN : 02 38 38 20 94

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Les objectifs de la formation sont individualisés en fonction du profil du candidat :

Acquérir ou consolider les savoirs fondamentaux et compétences transversales nécessaire à l'entrée en formation pré qualifiante, qualifiante ou à l'exercice d'un métier

Développer les compétences numériques afin s'adapter aux exigences professionnelles

Sensibiliser aux enjeux environnementaux notamment dans un contexte professionnel pour encourager des pratiques éco responsables

Participer à des projets collectifs pour renforcer sa motivation et son engagement

Découvrir un environnement professionnel ou un métier

Envisager un projet professionnel futur

Comprendre le fonctionnement d'une entreprise et en maîtriser les codes

Pratiquer le français dans un contexte professionnel

Rédiger et co construire un plan d'action individuel.

À l'issue de la formation, le participant sera capable de : *communiquer en français dans les situations de la vie quotidienne et professionnelle ; comprendre des consignes orales et écrites ; rédiger des documents simples (courriels, formulaires, CV) ; utiliser le vocabulaire lié au monde du travail ; réaliser des démarches administratives et numériques en autonomie ; présenter leur parcours et leur projet professionnel.*

CONTENU DE LA FORMATION

Module 1 – Accueil et positionnement

Objectifs : Identifier le niveau linguistique. Construire un parcours individualisé.

Découvrir l'organisation de la formation.

Contenus : Tests de positionnement. Présentation des objectifs. Élaboration du parcours personnalisé.

Module 2 – Communication orale

Objectifs : Comprendre et s'exprimer dans des situations courantes. Développer la confiance à l'oral.

Contenus : Se présenter. Poser des questions. Demander et donner des informations. Communiquer au téléphone. Participer à une conversation. Exprimer une opinion ou un besoin.

Module 3 – Communication écrite

Objectifs : Lire et comprendre différents documents. Produire des écrits simples.

Contenus : Lecture de documents administratifs. Remplir des formulaires. Rédiger un message ou un courriel. Produire un CV. Écrire une lettre simple.

Module 4 – Français en situation professionnelle

Objectifs : Utiliser le français dans un contexte de travail. Développer les compétences linguistiques professionnelles.

Contenus : Vocabulaire des métiers. Compréhension des consignes. Communication avec un employeur ou des collègues. Santé et sécurité au travail. Savoir-être professionnel.

Module 5 – Projet professionnel

Objectifs : Construire un projet professionnel réaliste. Préparer l'accès à l'emploi ou à la formation.

Contenus : Identification des compétences. Découverte des métiers. Élaboration du CV. Préparation aux entretiens. Recherche de formation ou d'emploi.

PUBLIC CONCERNÉ

Conformément au cahier des charges de la RCVDL, le candidat doit avoir plus de 16 ans et être sorti du système scolaire.

PRÉ-REQUIS

Sans condition de diplôme Pas d'expérience professionnelle requise Les candidats doivent être motivés à développer leurs compétences, posséder des compétences comportementales adaptées à l'intégration sur un collectif. Ces pré requis sont analysés en phase de recrutement et de positionnement

MODALITE PEDAGOGIQUE

Cours collectif

MODALITÉ D'ORGANISATION

Durée : 300 heures dont 1 semaine en entreprise.
28 heures/semaine

DELAIS D'ACCES A LA FORMATION

De 48 heures à 2 mois en fonction du financement demandé

MODALITES D'ACCES A LA FORMATION

Nous contacter pour inscription

TARIF JOURNALIER

Programme régional 2026 SFCT

La Région CVDL prend en charge l'intégralité de la formation

Pour des sessions sur-mesure, pour toute demande d'inscription et/ou toute demande spécifique d'adaptation liée au handicap, contactez-nous par email sur : emerfor@gmail.com



CONTACT

info@emergenceformation.com

ORLEANS : 02 38 77 15 46

GIEN : 02 38 38 20 94

Module 6 – Projet collectif

Objectifs : Développer les compétences sociales et la coopération.

Contenus : Réalisation d'un projet collectif. Travail en équipe. Communication. Présentation orale du projet.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel. Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique. Ateliers individuels et collectifs. Études de cas. Exercices d'auto-évaluation. Simulations d'entretien. Accompagnement personnalisé.

PROFIL DU (DES) FORMATEUR(S)

Formateurs Soft skills, RAN, Numérique – entre 3 et 25 ans d'expérience

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Positionnement en début de formation. Évaluations formatives tout au long du parcours. Réalisation d'un dossier ou d'un plan de projet professionnel. Présentation orale du projet professionnel. Bilan final des compétences acquises. Attestation de fin de formation.

MOYENS TECHNIQUES

Salles équipées de TBI, PC portables en réseau. Rétro projecteur. Supports de formation écrits et illustrés, ouvrages professionnels. Livrets de formation et d'apprentissage.